

2016年3月31日

## 女性活躍推進法に基づく情報開示

日本エマソン株式会社  
人事総務室

日本エマソン株式会社の従業員の状況は、以下の通りです。

- ・ 正社員に占める女性の割合： 16.61%
  - ・ 正社員平均勤続年数： 男性 12.46 年、女性 9.91 年（差 2.55 年）
  - ・ 課長相当職に占める女性の割合： 7.83%
  - ・ 女性のトップの役職： ビジネスユニットコントローラー
- （2015年12月31日時点）

会社としての取組及び目標は、次の通りです。

### 【取組体制】

各ビジネスユニットの人事部門のプロジェクトメンバーが主体となり取り組みを行っております。

### 【取組目標及び取組内容】

『今いる従業員を大切にする』というスローガンのもと、2026年3月までに

- ・正社員平均勤続年数の男女差異が2016年3月時点と比較して減少している状態
- ・正社員の平均勤続年数が2016年3月時点と比較して2年増えている状態

を目標とし、女性に限定せず、男性社員の勤続年数の延長も視野に以下の取り組みを行ってまいります。

- ・女性活躍推進に関する管理職の意識向上のための取組の検討／実施
- ・積極的・公平な育成の継続／強化
- ・メンター制度の構築／実施
- ・ネットワーク形成のための交流会等の構築／実施
- ・介護、育児等を理由とした離職者向け再雇用制度の構築

以上